

UN INSTANT DE VIE EN SOINS PALLIATIFS



Marie Noëlle Duhamel
Infirmière unité 40 Hôpital de Bellerive, DRG, HUG

PRESENTATION

- Le lieu : DRG, 4 sites, Hôpital de Bellerive, service de médecine palliative et soins continus
- Infirmière à l'unité 40 de soins palliatifs depuis 9 ans
- « Groupe partage, s'exprimer autrement » créée en 2007 et que j'intègre en 2008

GENESE DU PROJET

- 1^{er} Constat : bénéfiques pour les patients

➔ créativité

➔ expression

➔ partage

- 2^{ème} Constat : annulations d'ateliers malgré une augmentation des participants en 2008/2009

ANALYSE DE LA SITUATION

- Les soutiens
- Les éléments inchangeables
- Les réticences et les commentaires
- La synthèse

PROBLEMATIQUE

La perception des soignants vis-à-vis du groupe partage :

- Méconnaissance des objectifs du groupe, de sa genèse et des motivations.
- Absence de relation entre le groupe et les soignants.
- Pas de transmissions dans DPI
- Quels bénéfices pour le patient ?

OBJECTIF PRINCIPAL

Sensibiliser les soignants sur le sens du groupe
partage

En créant des événements tels des émotions,
des souvenirs de vie.... Chez les patients, le
groupe leur permet de retrouver **l'être vivant**
dans l'être malade.

OBJECTIFS INTERMEDIAIRES

- Mettre en évidence des bénéfices
- Améliorer le lien entre le groupe et les unités de soin
- Faire des retours des ateliers en respectant la confidentialité

ACTIONS ET MOYENS

- Création d'un tableau récapitulatif des bénéfiques pour le patient
- Ajouter ce tableau au support dessins des patients remis à chaque unité
- Présentation de mon travail à l'unité 40 lors d'une réunion d'équipe

ACTIONS ET MOYENS (suite)

- Réalisation d'une présentation PowerPoint
- Mise en place de référents à l'unité 40
- Transmissions dans DPI: cible expression des émotions?
- Organiser une rencontre J.Lei-unité 40 :
présentation du groupe (objectifs, motivation, bilans, résultats...)

DIFFERENCES ET ECARTS

- Dépassement de ma conviction personnelle
- Clarification sur le sens du groupe par des concepts
- Acceptation des différents regards de mes collègues
- Remise en question sur mon travail

CONDUITE DU PROJET

- Supports de travail du groupe partage (bilans, dessins, ateliers, book) et de J-lei (infirmière spécialiste clinique)
- Entretiens auprès des soignants
- Soutien de mon IRU (B.Lasne), active dans le projet de vie
- Soutien de ma coach (C.Divorne) et outils donnés dans cette formation

CONCLUSION

- Un projet qui me tient à cœur !
- Un projet en cours de réalisation
- Un projet qui m'a renforcé dans la position de référente et co-animatrice du groupe
- Compréhension des résistances des soignants sollicités par des projets extérieurs
- Remerciements

Merci de votre attention

Vos questions ?