

Le déploiement de l'Examen Clinique Infirmier (ECI) au DMIRG

Pourquoi déployer l'Examen Clinique Infirmier au DMIRG?

Eviter les dichotomies de compétences, d'offre en soins entre les diplômés Bachelor et ceux des filières antérieures, Plan d'Etudes Cadre 2012.

Garantir le maintien des connaissances acquises en la matière par les Bachelors et garantir le transfert de celles-ci en compétences.

Offrir une mise à jour unique des connaissances et le développement de compétences nouvelles pour tous les infirmier-ères.

Accroître la sécurité de la patientèle en élargissant la palette d'outils d'évaluation de la situation clinique, l'évaluation des thérapeutiques.

Favoriser l'anticipation d'éventuelles complications.

Augmenter la satisfaction professionnelle, la reconnaissance professionnelle et par une évidente émulation, raviver le plaisir professionnel.

Améliorer la collaboration interprofessionnelle, uniformiser la communication par l'usage d'outils reconnus.

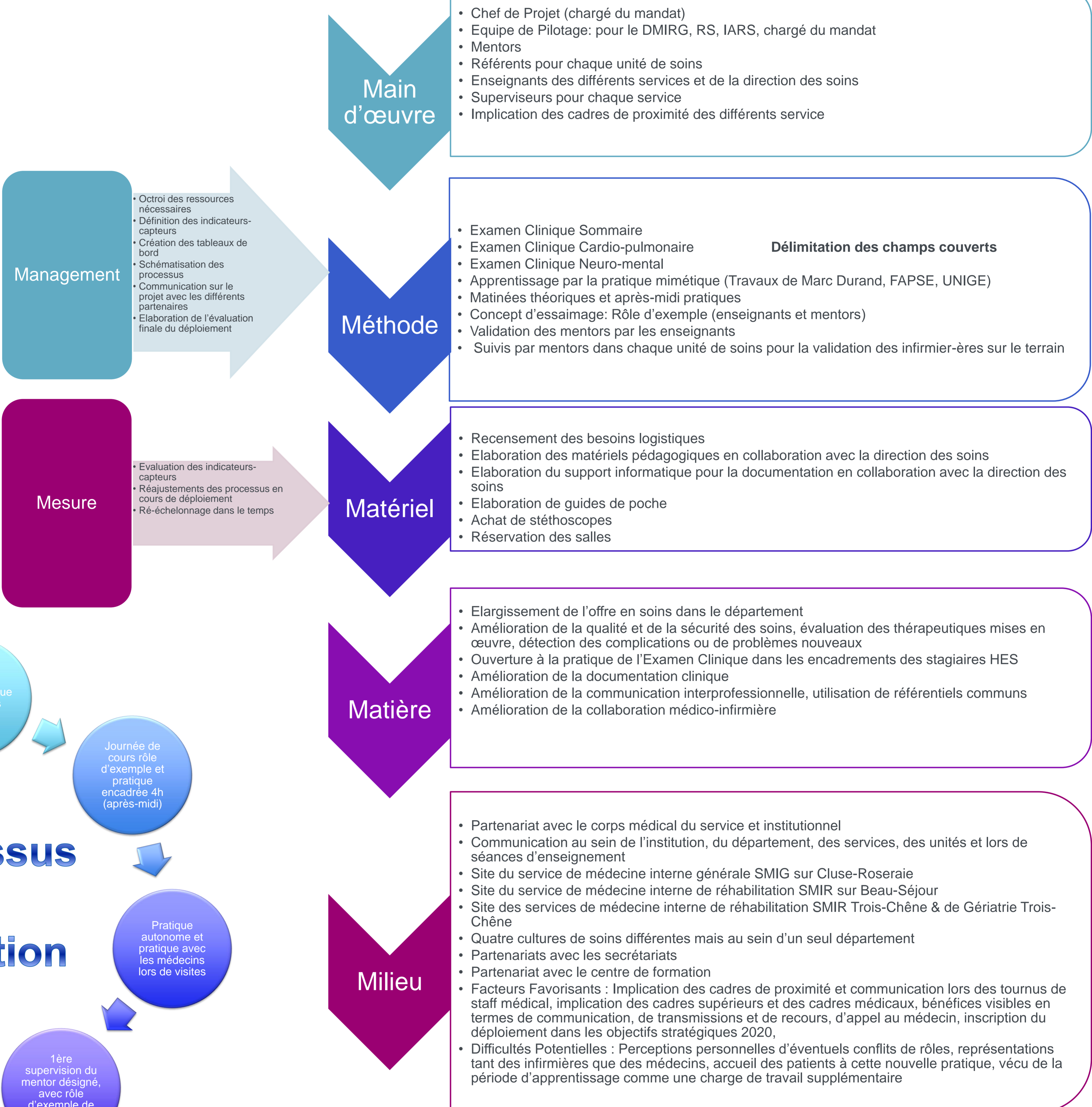
Développer le rôle propre des infirmier-ères ainsi mis en lumière sur des pans jusque-là restés dans l'ombre.

Faciliter l'encadrement des étudiants des filière HES, des enseignements par les Praticiens Formateurs.

Retenir au sein de l'institution les professionnels et leurs talents en offrant un cadre sécurisant à la pratique novatrice de l'Examen Clinique Infirmier, concept « Magnet Hospital ».

OBJECTIF STRATEGIQUE
Introduire la pratique novatrice de l'Examen Clinique Infirmier dans la pratique quotidienne des soins infirmiers dans l'entier du département représentant, en octobre 2015, 540 infirmier-ères dans ses quatre entités dont les cultures et les niveaux de soins sont spécifiques; s'agissant de formation d'adultes, partir des besoins des apprenants.

Objectifs opérationnels, déclinés dans la méthodologie des 5M + 2 M



Capteurs

Nombre de collaborateurs formés	Audit des dossiers patients	Suivi des tableaux documentaires de validation par mentors	Questionnaires randomisés à destination des - infirmier-ères - médecins
<ul style="list-style-type: none"> • IRUS • Secrétariats • IARS • Chargé de mandat • Centre de Recrutement, parcours, compétences & formation 	<ul style="list-style-type: none"> • IRUS • Chargé de mandat 	<ul style="list-style-type: none"> • IRUS • IARS • Chargé de mandat 	<ul style="list-style-type: none"> • En préparation, définition des indicateurs de sortie du déploiement de l'ECI

Tableaux de bord



Evolution, pérennisation

