

Bilan plan d'actions : durabilité

Axe 1 – Climat et santé

11 objectifs et 29 actions. Pour 26 d'entre elles, la cible 2025 a été atteinte ou partiellement atteinte*

Objectif 2

Réduire les consommations d'énergie

La consommation énergétique totale des HUG est en baisse régulière, passant de 176 GWh en 2021 à 139 GWh en 2025 (-21 %).

-30 %
consommation de chauffage
(84 GWh en 2025)

Objectif 3

Produire et consommer des énergies renouvelables

En 2025, les installations des HUG ont permis de produire 689 MWh d'électricité soit l'équivalent de la consommation de 230 ménages.



4 126 m² de
panneaux solaires

7 000 m²
Objectif 2025



1,2 % part d'électricité
renouvelable

1,5 %
Objectif 2025



Objectif 5

Réduire l'effet des vagues de chaleur et favoriser la biodiversité

32 hectares de surfaces vertes dont 17 % sont des surfaces de promotion de la biodiversité certifiées SPB.

+390 %
toitures végétalisées (11 851 m²)

Objectif 6

Augmenter le recours à la mobilité durable pour les déplacements domicile-travail



1 537 places de
stationnement vélos

1 400
Objectif 2025

66 %
du personnel est
éco-mobile (+35 %)



Objectif 7

Réduire l'impact des déplacements professionnels



59 % de véhicules
électriques HUG

58 %
Objectif 2025

Objectif 9

Intégrer la dimension environnementale dans les pratiques médico-soignantes



-73 % d'émissions de
gaz médicaux (-719 t CO₂)

-70 %
Objectif 2025

Objectif 10

Adopter une gestion des médicaments plus durable



+140 % de médica-
ments jetés (17,7 tonnes)

-20 %
Objectif 2025

Transition écologique dans les soins (objectifs 8-11)

La mise en œuvre des objectifs 8 à 11 s'est intégrée dans la démarche globale de transition écologique dans les soins (TES), lancée en 2023. Celle-ci combine sensibilisation des équipes, pratiques éco-responsables, quantifier l'impact environnemental des unités de soins et des pratiques médico-soignantes, formation et réduction du matériel à usage unique. Une communauté d'une cinquantaine de référents TES a été créée et, depuis 2024, un label interne « éco-unité de soins » valorise les équipes engagées. **En 2025, 41 unités participent à la démarche, dont 21 labellisées.**

Axe 2 – Diversité, équité et inclusion

9 objectifs et 24 actions. Pour 21 d'entre elles, la cible 2025 a été atteinte ou partiellement atteinte*

Objectif 1

Promouvoir la valeur relationnelle HUG «égalité et inclusion» et prévenir les discriminations

En 2025, les HUG se sont dotés d'une feuille de route stratégique diversité, équité et inclusion (DEI) 2026-2030.

Une communauté des jeunes

a été fondée fin 2022, elle est désormais pérennisée

Objectif 2

Renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes

Les HUG comptent 67,7 % de femmes au sein de leur personnel et 49,6 % de femmes à des postes de cadres supérieures.



22,1 % d'hommes
à temps partiel

18 %
Objectif 2025

45 %

de femmes au
Comité de direction



Objectif 3

Favoriser l'inclusion de la population LGBTIQ+

Le programme HUG Allié des diversités a pour mission d'améliorer l'accueil et les soins des personnes issues de la diversité de genre et sexuelle ainsi que de leurs proches. Il regroupe plus de 50 personnes référentes.

600

personnes formées aux enjeux de diversité en 2025

Objectif 4

Améliorer l'accueil et la prise en charge des personnes en situation de handicap

La nouvelle interface « L'essentiel en un coup d'œil (E1CO) » intégrée au dossier patient, permet d'accéder rapidement aux informations indispensables à la prise en charge des patientes et patients aux besoins complexes.

161

personnes ont pris part aux
formations du Programme handicap

Objectif 5

Améliorer l'accessibilité des bâtiments aux personnes en situation de handicap

20 % des sites disposent d'un
diagnostic sur l'accessibilité

50 %
Objectif 2025



Objectif 6

Promouvoir, améliorer et préserver la santé physique et mentale du personnel

100 % du nouveau personnel
sensibilisé aux risques du poste

100 %
Objectif 2025

Objectif 7

Définir une politique de gestion de carrière qui encourage et favorise la mobilité professionnelle

71

responsables d'équipes de soins engagés
grâce au programme interne de relève

Objectif 9

Poursuivre la politique d'engagement des personnes en réinsertion professionnelle

2,5 % des engagements
via l'Office cantonal de l'emploi

50 %
Objectif 2025

Axe 3 – Consommation et production durables

9 objectifs et 25 actions. Pour 23 d'entre elles, la cible 2025 a été atteinte ou partiellement atteinte*

Objectif 2

Renforcer les compétences sur les achats durables



60 % des acheteuses et acheteurs formés

90 %
Objectif 2025

Objectif 3

Améliorer l'assortiment des produits courants et encourager les choix durables

60 % des appels d'offres intègrent les critères de la Toolbox des achats responsables suisse

100 %
Objectif 2025

Objectif 4

Diminuer le nombre d'équipements et favoriser leur seconde vie

Entre 2022 et 2025, l'utilisation de la plateforme genevoise Re-sources a permis de fournir 26 tonnes de matériel et d'en réemployer 18 tonnes.

Stabilisation du parc d'équipements biomédicaux

Objectif 2025 atteint

Objectif 5

Réduire l'impact de la logistique interne

Environ 20 % des trajets depuis la plateforme logistique commune CHUV-HUG ont été effectués en camion électrique.



6 camions électriques

4
Objectif 2025

Objectif 6

Réduire l'empreinte carbone liée aux aliments et promouvoir l'alimentation locale et de saison



-49 % de bouteilles de boissons

-50 %
Objectif 2025



-20 % de viande consommée

-20 %
Objectif 2025

Objectif 7

Réduire les déchets liés à l'alimentation

L'offre de contenants réutilisables pour la vente à l'emporter a fortement augmenté, +127 % depuis 2021. Le don de denrées encore consommables à la Fondation Partage s'est poursuivi.

12 800

repas valorisés (Offre anti-gaspi HUG pour le personnel depuis le lancement en 2024)

+14 % de déchets alimentaires (478 t en 2025)

-30 %
Objectif 2025

Objectif 8

Réduire les déchets et améliorer le recyclage

Les HUG ont mis en place plusieurs mesures : suppression de plastiques (-8,5 t/an depuis 2022), amélioration des pratiques et formation au tri ; malgré une activité en hausse, le volume de déchets et le taux de recyclage restent stables.



Objectif 9

S'engager dans la transformation responsable du numérique

Pour la première fois en 2025, le parc d'ordinateurs fixes et portables s'est stabilisé alors que le taux de croissance était encore de 8 % par an, jusqu'en 2023.

+1 an de durée de vie des ordinateurs fixes et mobiles

Objectif 2025 atteint

Labellisation Numérique responsable
(INR niveau 2, depuis 2023)

Perspective 2026-2030

Un nouveau plan d'actions 2026–2030 est en cours d'élaboration. Cette nouvelle feuille de route constitue une étape structurante pour renforcer et prolonger les efforts déjà entrepris. Elle permettra d'approfondir les projets en cours et d'en initier de nouveaux afin de concrétiser les engagements des HUG et de progresser vers les objectifs fixés dans la stratégie de durabilité 2030.

