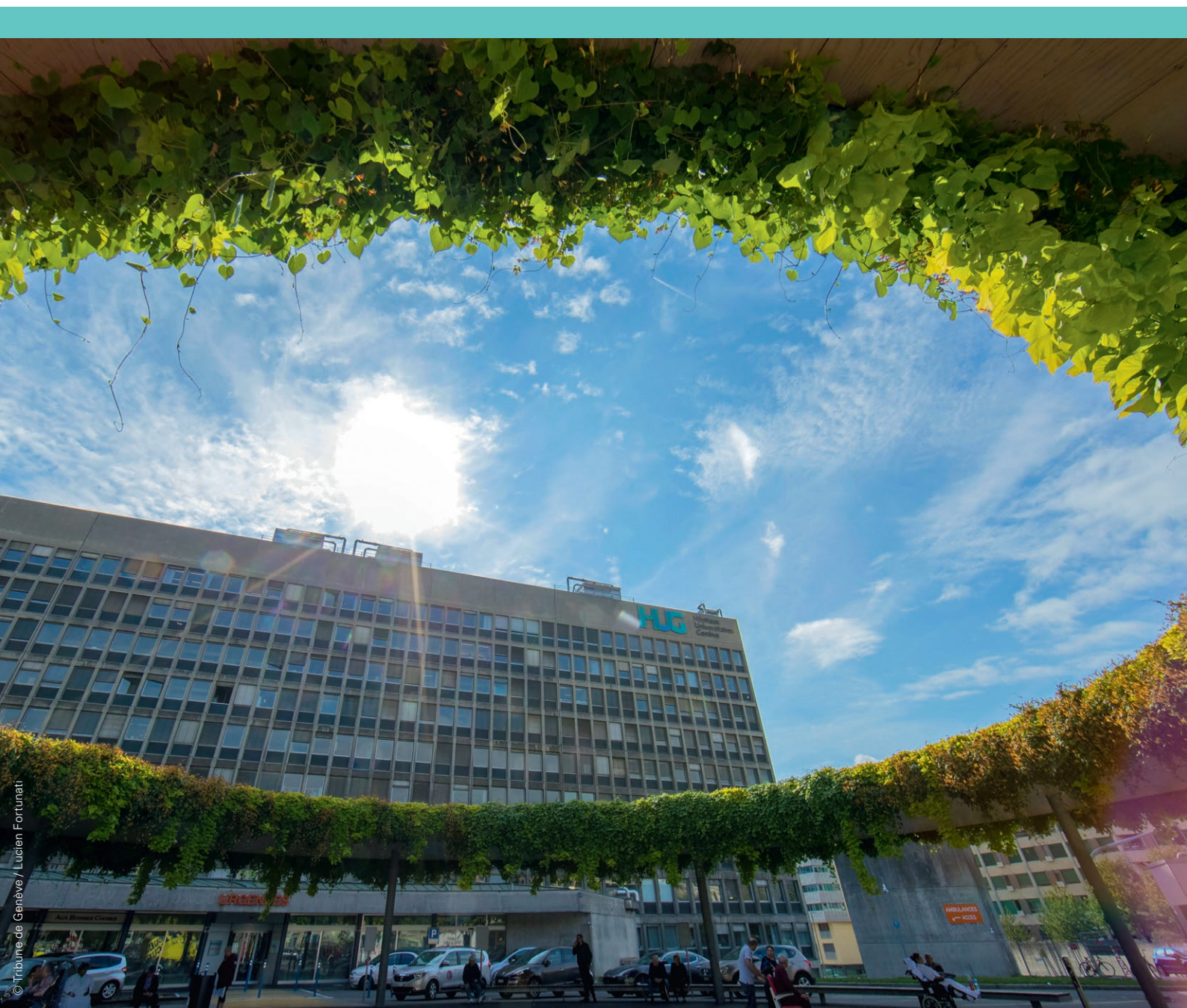


STRATÉGIE DE DURABILITÉ

REPORTING JUIN 2022 – JUIN 2023

DU PLAN D' ACTIONS 2025



Hôpitaux
Universitaires
Genève

De belles réalisations, et du chemin à parcourir

Écologie dans les soins, écomobilité, végétalisation, rénovations, panneaux solaires... un an après le lancement en juin 2022 du Plan d'actions 2025, 7 actions et près de 80 réalisations sont terminées. Ce résultat témoigne de l'engagement des équipes. Il montre aussi le chemin à parcourir. Le plan comprend en effet plus de 80 actions au total, intégrant chacune plusieurs réalisations.

Ce résumé présente l'état d'avancement à fin juin 2023. Dès 2023, il sera intégré dans le rapport de durabilité annuel des HUG, publié à la fin de chaque exercice.

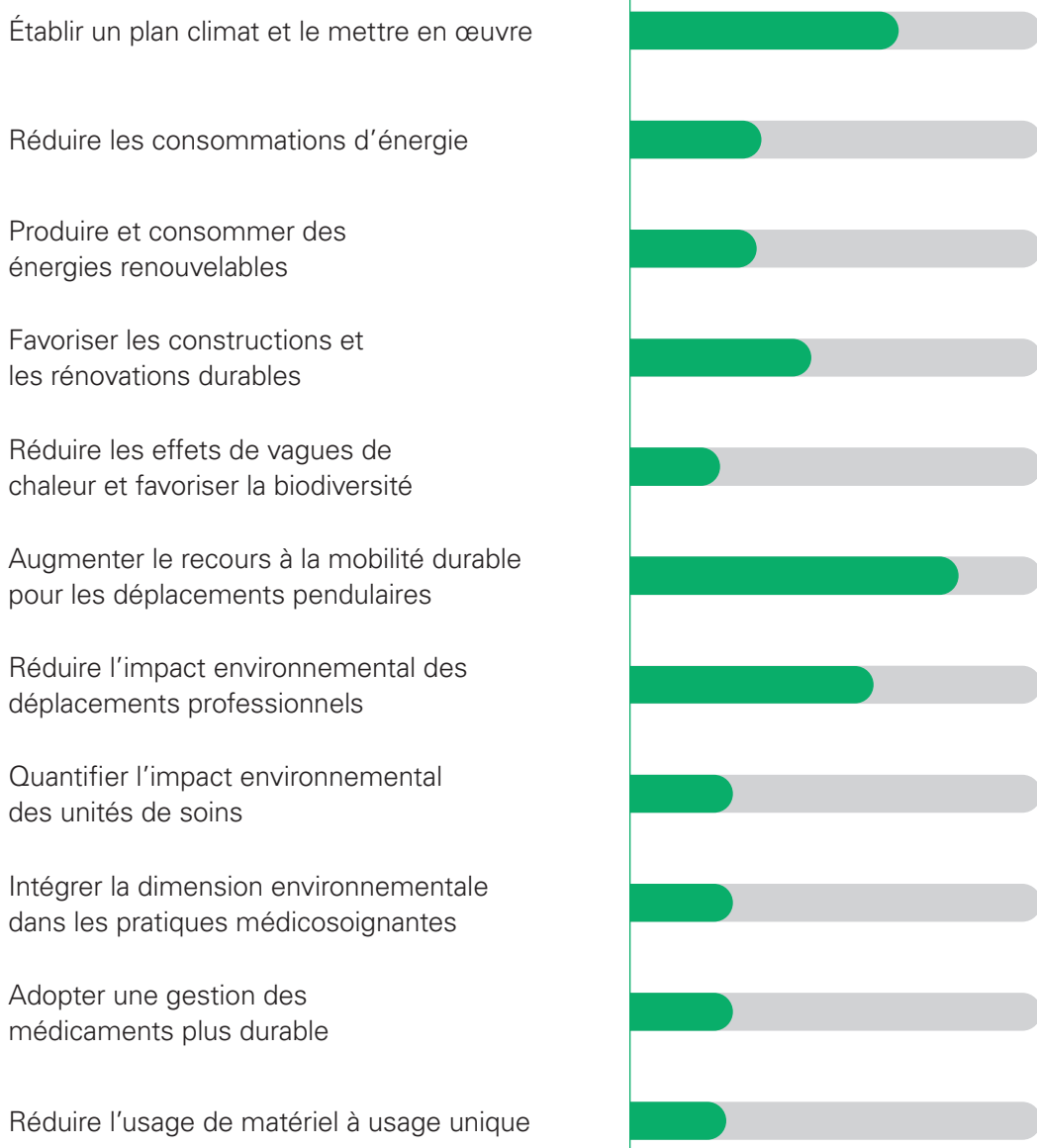
En 2025, un bilan final servira de base à l'élaboration du plan d'actions 2026-2030, la seconde étape de la Stratégie de durabilité 2030. Cette stratégie fixe 32 objectifs institutionnels aux HUG, articulés sur trois axes: « Climat et santé », « Égalité, diversité et inclusion », « Consommation et production durables ».

<https://www.hug.ch/durabilite>

CLIMAT ET SANTÉ

ÉTAT D'AVANCEMENT DES 11 OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Le plan d'actions 2025 comprend 29 actions contribuant à atteindre les 11 objectifs stratégiques 2030 de l'axe Climat et santé. Fin juin 2023, trois actions et 30 réalisations ont été achevées (trois actions n'ont pas encore été initiées).



Le niveau des jauges montre l'état d'avancement du plan d'actions. Une jauge pleine à 100 % indique que toutes les actions planifiées sont terminées (jauge vide, aucune n'a été initiée).

3 ACTIONS TERMINÉES



Objectif: Augmenter le recours à la mobilité durable pour les déplacements domicile-travail

Action 14: Limiter la part des transports individuels motorisés

HUG labellisés « écomobile »

L'État de Genève a décerné aux HUG le [label « écomobile »](#). Cette distinction récompense une série d'initiatives favorisant la mobilité durable, comme la création en 2022 de 202 nouvelles places de stationnement pour vélos (1308 places au total). Pour les déplacements professionnels, les HUG mettent également à disposition une flotte de vélos classiques et électriques en libre-service sur les principaux sites hospitaliers et donnent accès à des véhicules en autopartage.

Vélos plébiscités

Réalisée en 2022 également, une enquête de mobilité a montré que 60 % du personnel des HUG ont adopté une mobilité durable pour se rendre sur leur lieu de travail. Depuis la dernière enquête en 2017, c'est le vélo qui affiche le plus fort taux de croissance avec 7 %. Tandis que l'utilisation de la voiture individuelle a baissé de 12 %. La mise en service du Léman Express a contribué à cette évolution.



Objectif: Établir un plan climat et le mettre en œuvre

Action 1: Suivre annuellement les émissions de gaz à effet de serre (GES) des HUG

En 2022, les HUG ont établi un bilan carbone conforme au standard international Greenhouse Gas Protocol. Ils comptabilisent ainsi les émissions directes et indirectes de GES. Par exemple, les émissions des bronchodilatateurs ont été ajoutées. Celles liées à l'électricité ont été réévaluées.



Objectif: Réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels

Action 17: Limiter les émissions liées à l'usage de l'avion pour tous les déplacements professionnels

Les HUG ont révisé la directive relative aux déplacements professionnels. L'avion n'est désormais autorisé que si la durée du voyage en train excède six heures.

QUELQUES RÉALISATIONS SIGNIFICATIVES...



Objectif: Réduire les consommations d'énergie

55 millions pour un chauffage durable

En mars 2023, le canton de Genève a voté un crédit d'investissement de 55 millions de francs pour changer les installations de chauffage des HUG et ses réseaux thermiques. Le gaz et le mazout, qui représentent 25 % des émissions de gaz à effet de serre, seront progressivement remplacés d'ici 2035 par des énergies renouvelables (pompes à chaleur, hydrothermie, etc.).

Objectif: Réduire les consommations d'énergie

Nouvelle toiture

La toiture d'un bâtiment de 836 m², sur le site Cluse-Roseraie, a été rénovée.



Objectif: Produire et consommer des énergies renouvelables

Installation de toitures photovoltaïques

Les 11^e et 12^e toitures photovoltaïques, soit 825 m² sur le site Cluse-Roseraie, ont été mise en service.

La chasse aux lumières non essentielles

Face à la situation géopolitique actuelle et la crise mondiale de l'énergie, les HUG ont inventorié les possibilités [d'économie énergétique](#). L'éclairage représente à lui seul 30 % de la consommation d'électricité. Depuis septembre 2022, certains éclairages non essentiels sont éteints la nuit. C'est le cas, par exemple, de l'enseigne lumineuse du bâtiment principal. Par ailleurs, les optimisations techniques et les campagnes de sensibilisation ont permis d'économiser 1,37 GWh d'électricité (-4,9 %) et 1,73 GWh de chauffage (-2,6 %) durant l'hiver 2022-2023. À noter que la qualité et la sécurité des soins, priorités de l'Hôpital, ne sont en aucun cas affectées par ces mesures.



Objectif: Augmenter le recours à la mobilité durable pour les déplacements domicile-travail

Places pour les vélos

202 places de stationnement pour les vélos (+11 % par rapport à 2021) ont été créées en 2022.



Objectif : Réduire les effets de vagues de chaleur et favoriser la biodiversité

Végétalisation du site Cluse-Roseraie

Dans le cadre du projet « cocon de verdure », 217 arbres ou arbustes et 854 autres végétaux ont été plantés dans 150 bacs disséminés sur le site Cluse-Roseraie. Notamment sur la Rotonde, à l'entrée principale des HUG. Les végétaux sont majoritairement bio et de provenance locale. Ce [projet](#) s'inscrit dans la démarche engagée en 2022 de [reconversion vers l'entretien biologique](#) des espaces verts de tous les sites hospitaliers.



Objectif : Intégrer la dimension environnementale dans les pratiques médico-soignantes

Nomination d'une responsable de la transition écologique dans les soins

Les HUG ont nommé une responsable de la [transition écologique dans les soins](#). Ses missions ? Promouvoir des pratiques durables et respectueuses de l'environnement dans les soins, sensibiliser les équipes médico-soignantes aux enjeux environnementaux, soutenir la recherche et la formation en matière de transition écologique dans les soins. Cette fonction est une première dans le paysage hospitalier suisse.

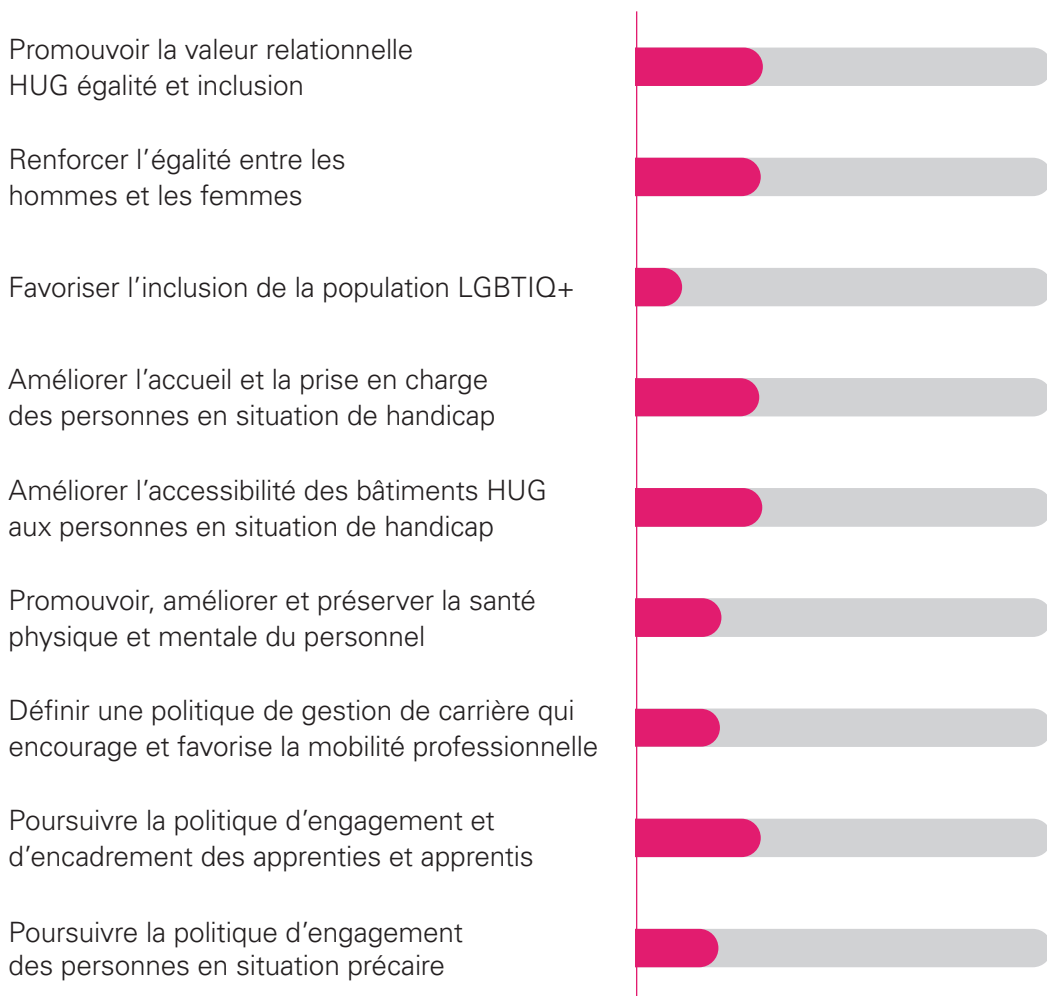
Arrêt du Desflurane

Le Service d'anesthésiologie a renoncé à l'usage du Desflurane, un gaz anesthésique ayant un fort impact sur le réchauffement climatique.

ÉGALITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

ÉTAT D'AVANCEMENT DES 9 OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Le plan d'actions 2025 comprend 22 actions contribuant à atteindre les 9 objectifs 2030 de l'axe Égalité, diversité et inclusion. A fin juin 2023, 17 réalisations ont été menées à terme. Toutes les actions sauf une ont été initiées (aucune n'était terminée).



Le niveau des jauges montre l'état d'avancement du plan d'actions. Une jauge pleine à 100 % indique que toutes les actions planifiées sont terminées (jauge vide, aucune n'a été initiée).

QUELQUES RÉALISATIONS SIGNIFICATIVES



Objectif: Promouvoir la valeur relationnelle HUG égalité et inclusion et prévenir les discriminations

Impliquer davantage les *digital natives*

Lancée en octobre 2022, la Communauté des jeunes vise à intégrer les moins de 26 ans dans les projets et orientations stratégiques des HUG afin de mieux tirer parti des idées et du regard critique des *digital natives*. Cette création répond au souhait exprimé par de nombreux jeunes collaborateurs et collaboratrices de s'impliquer davantage et de pouvoir faire des propositions à la direction des HUG. Elle permet également aux cadres de mieux comprendre les besoins, notamment en matière de connectivité, les attentes et modes de fonctionnement de la génération Z.

Leadership plus contemporain

Le programme de formation en leadership, lancé en 2021, visant l'acquisition des valeurs managériales contemporaines a été suivi par 111 cadres.

Charte contre les discriminations

Les HUG ont établi une charte spécifique. Afin de favoriser un climat de respect et de tolérance exempt de toute discrimination, tous les collaborateurs et les collaboratrices doivent signer le code de conduite éthique figurant dans le règlement du personnel des HUG et suivre le module d'e-learning « Harceler, moi ? Si on ne peut plus rigoler... ».

Bien conduire les discussions

Les HUG ont instauré une prévention active du harcèlement et des discriminations au travail. Les cadres reçoivent ainsi un manuel de conduite de discussion d'équipe sur la prévention du harcèlement et des discriminations.



Objectif: Renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes

Davantage de femmes cadres

En 2022, la proportion de cadres féminins (49 %) a augmenté de 0,4 % par rapport à 2021 et la proportion d'hommes à temps partiel de 6 % (19,9 %).



Objectif: Améliorer l'accessibilité des bâtiments HUG aux personnes en situation de handicap

Un centre pour les maladies rares

Début 2023, les HUG ont inauguré le Centre de coordination interdisciplinaire et des soins des maladies rares et complexes de l'enfant, de l'adolescent et de l'adolescente (Centre CORAIL) avec le soutien de la Fondation privée des HUG.

Sensibilisation aux situations de handicap

Quelque 30 bénévoles d'accompagnement ont été sensibilisés à la thématique des personnes en situation de handicap.



Objectif: Définir une politique de carrière qui encourage et favorise la mobilité professionnelle

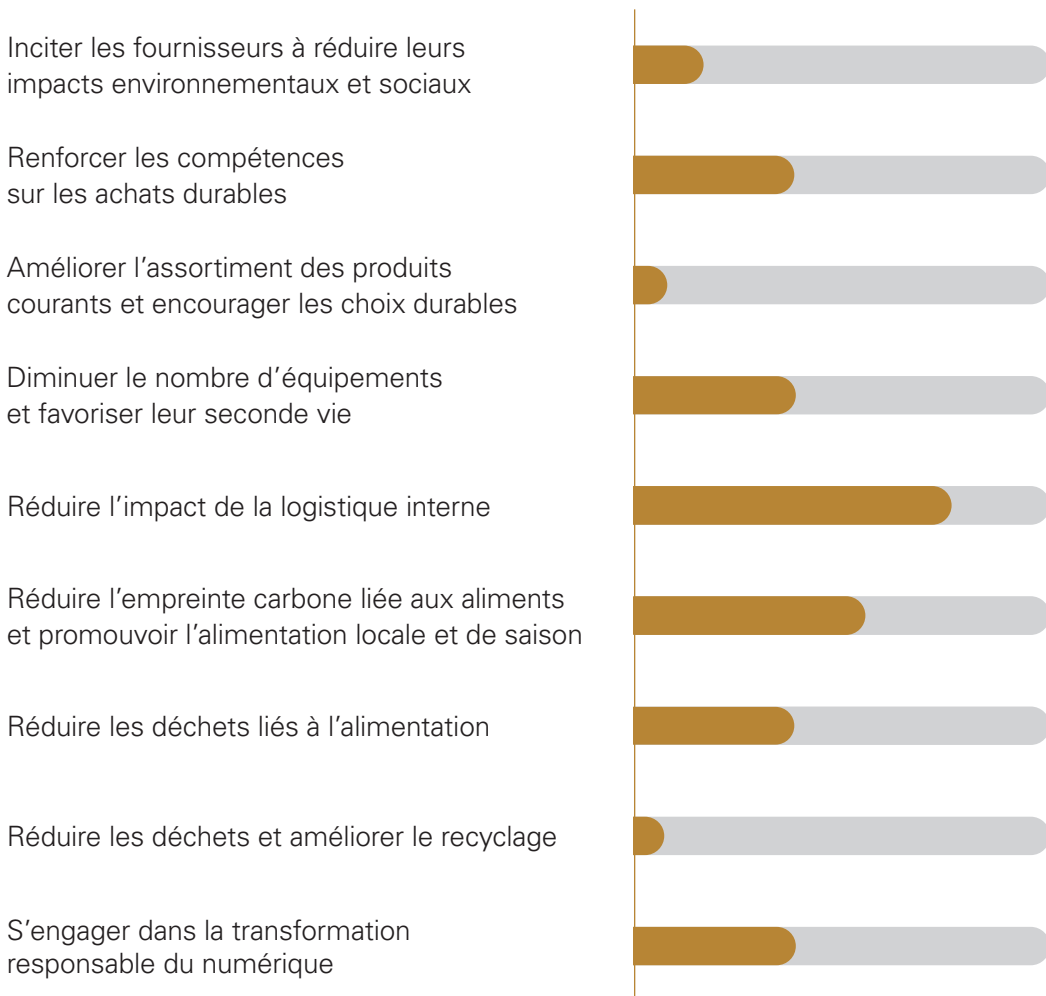
Programme de relève

Grâce au programme interne de relève dans les soins, 12 personnes ont été promues en 2022 au poste de responsables d'équipe de soins.

CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES

ÉTAT D'AVANCEMENT DES 9 OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Le plan d'actions 2025 comprend 25 actions contribuant à atteindre les 9 objectifs 2030 de l'axe Consommation et production durables. A fin juin 2023, 29 réalisations ont été menées à terme (deux actions n'avaient pas encore débuté).



Le niveau des jauges montre l'état d'avancement du plan d'actions. Une jauge pleine à 100 % indique que toutes les actions planifiées sont terminées (jauge vide, aucune n'a été initiée).

QUELQUES RÉALISATIONS SIGNIFICATIVES



Objectif: Réduire l'empreinte carbone liée aux aliments et promouvoir l'alimentation locale et de saison

Alimentation locale et de saison

Les HUG sont attentifs à la [provenance et la saisonnalité](#) des produits. En 2022, tous les restaurants du personnel, l'unité centrale de production et la cuisine pour les patients et patientes de Cluse-Roseraie étaient certifiés Genève Région – Terre Avenir (GRTA), un label créé par l'État de Genève pour identifier les produits de l'agriculture locale :

- 90 % des produits frais utilisés sont de saison
- 90 % du poisson provient de la pêche durable
- 100 % des viandes de bœuf, veau et porc sont d'origine suisse
- Les achats de viande ont diminué de 5 % par rapport à 2021
- Toute la farine ainsi que 40 % des légumes épluchés livrés à la cuisine centrale sont cultivés dans le canton de Genève.



Objectif: Renforcer les compétences sur les achats durables

Achats publics durables

40 % des acheteuses et acheteurs de la Centrale d'achats et d'ingénierie biomédicales ont suivi une formation sur les achats publics durables.



Objectif: S'engager dans la transformation responsable du numérique

Première suisse

Les HUG sont le premier hôpital de Suisse à avoir obtenu la labellisation « numérique responsable » [NR de niveau 2](#) (le plus haut niveau).

Durée de vie allongée

La durée de vie des ordinateurs fixes a été allongée à 6 ans et celle des ordinateurs portables, à 5 ans au minimum.

Numérique durable

500 collaboratrices et collaborateurs ont été formés aux enjeux du numérique durable.



Objectif: Réduire l'impact de la logistique interne

Norme « Euro 6 »

100 % de camions en service entre les HUG et la plateforme logistique commune aux hôpitaux universitaires vaudois et genevois, près de Lausanne, sont conformes à la norme « Euro 6 » visant à limiter la pollution de l'air par les véhicules lourds.

Camions électriques

Les HUG ont validé l'achat de quatre camions électriques de 7,5 t et l'installation des bornes de recharge (avec le soutien de la Fondation privée des HUG).

THÈMES TRANSVERSAUX

QUATRE ACTIONS TERMINÉES

Action 79: Intégrer les enjeux de durabilité dans la méthodologie de projets

En collaboration étroite avec les cheffes et chefs de projets (PMO) et la communauté de pratiques en gestion de projets, des critères pragmatiques ont été définis pour évaluer la durabilité des projets menés aux HUG. Ces critères ont été intégrés dans la matrice de priorisation des projets institutionnels.

Action 81: Reporting au plus près des standards internationaux

Les HUG ont défini un référentiel initial de reporting s'appuyant sur les lignes directrices et les recommandations du Global Reporting Initiative, qui fixe les standards internationaux en la matière. Les HUG sont également alignés sur le référentiel de reporting établi par le canton de Genève pour les institutions publiques autonomes. Les premiers indicateurs de durabilité ont été publiés dans le Rapport de durabilité 2021. Le nombre de données publiées a été augmenté en 2022.

Action 82: Élaborer un rapport de durabilité

Publication du [Rapport de durabilité 2021](#).

Publication du [Rapport de durabilité 2022](#).

Action 83: Sensibiliser et informer sur les enjeux de durabilité à l'hôpital

En 2022, les HUG ont organisé la Semaine de la durabilité, une conférence en collaboration avec l'UNIGE sur le climat, le Challenge Bike to work et la Semaine du goût.

En 2023, la Semaine de la durabilité et le Challenge Bike to work ont été reconduits.