

Genève, le 25 novembre 2024

Les HUG réaffirment leur tolérance zéro face au sexisme et au harcèlement

À l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes du lundi 25 novembre 2024, les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) réaffirment qu'ils s'engagent fermement contre toute forme de sexisme, violence, harcèlement ou discrimination. L'institution s'engage à ce que chaque personne soit reconnue, valorisée et soutenue, qu'il s'agisse des membres de son personnel, de sa patientèle ou de ses partenaires. Les HUG encouragent chaque victime à dénoncer les abus afin qu'ils puissent être investigués et sanctionnés le cas échéant.

Robert Mardini, directeur général des HUG, l'affirme : « Il est absolument inacceptable que quiconque, au sein des HUG, subisse des propos ou actes déplacés, quels qu'ils soient, en raison de son genre ou de toute autre caractéristique personnelle. En tant que directeur général, je m'engage avec détermination à faire de notre hôpital un lieu où le respect, l'intégrité et l'humanité ne sont pas de simples aspirations, mais une réalité quotidienne. Nous adopterons une tolérance zéro face à l'inaction et toute forme de violence, verbale ou physique sera traitée avec la plus grande fermeté dans les cas avérés. Ensemble, nous devons bâtir un environnement où chacune et chacun se sente en sécurité et valorisé. »

Plusieurs ressources à disposition du personnel

Les HUG ont mis en place des ressources qui permettent au personnel de dénoncer les cas de harcèlement auxquels il peut être confronté. Outre le recours la hiérarchie et le répondant ou la répondante des ressources humaines (RH), celles-ci comprennent le Service de santé au travail (SST), le groupe de protection de la personnalité (GPP) et, plus récemment, une plateforme sécurisée de lancement d'alertes, anonymes ou non.

Le GPP, constitué de deux conseillères en protection de la personnalité, juristes et psychologue de formation, est indépendant de la direction des HUG et répond au président du Conseil d'administration. Il a été créé en 2010 et est à disposition des membres du personnel qui rencontrent des difficultés dans leurs relations de travail ou qui sont témoins de situations problématiques.

En 2021, les HUG se sont dotés d'un Programme diversité, équité et inclusion (DEI) et d'une Commission de traitement des plaintes de harcèlement et discrimination (CDH) présidée par le directeur général adjoint et chargée de formuler des propositions d'actions et d'instruire les plaintes.

En 2024, les HUG ont complété ce dispositif par de nouvelles formes de sensibilisation du personnel, notamment par le théâtre, en collaboration avec Amnesty International, ainsi que par une campagne interne de sensibilisation et d'information sur les ressources à disposition. Ils ont également lancé une revue des processus de signalement et de lancement d'alerte avec l'aide d'une société externe.

Investigations et sanctions

Sur la période janvier 2023 à septembre 2024, quinze situations de harcèlement à caractère sexiste ou sexuel ont été identifiées. Tous ces cas avérés ont fait l'objet de mesures appropriées, incluant des sanctions allant jusqu'au licenciement, ou sont en cours d'investigation.

En cas d'abus, les sanctions prévues par la loi générale relative au personnel de l'administration cantonale, du pouvoir judiciaire et des établissements publics médicaux (LPAC, art. 16) s'appliquent. Entre 2023 et 2024, les HUG ont prononcé quatre blâmes et sept licenciements pour harcèlement sexuel.

Pour de plus amples informations

HUG, Service de presse et relations publiques

presse-hug@hug.ch

+41 22 372 37 37

Retrouvez tous nos communiqués de presse sur [notre site Internet](#).

Si vous souhaitez vous abonner à nos listes de diffusion et recevoir nos communiqués de presse, [laissez-nous vos coordonnées](#).

Suivez-nous également sur :



Les HUG : soins, enseignement et recherche de pointe

Les Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) rassemblent [huit hôpitaux publics et deux cliniques](#). Leurs missions sont de prodiguer les soins à la communauté dans toutes les spécialités médicales, de contribuer à former les médecins et le personnel de santé et d'effectuer des recherches médicales et soignantes. Les HUG sont centre national de référence pour [l'influenza](#), les [infections virales émergentes](#), les [méningocoques](#), ainsi que pour l'immunologie de transplantation et le [laboratoire national de référence pour l'histocompatibilité](#). Ils sont centres collaborateurs de l'OMS [dans six domaines](#) et [centres d'excellence](#) dans plusieurs secteurs. Les HUG soignent 250 000 personnes par an, proposent plus de 2 000 lits hospitaliers et emploient 12 803 personnes.

Plus d'informations sur [publications-hug](#)

www.hug.ch – presse-hug@hug.ch