

Mise en œuvre et suivi

Un plan de mise en œuvre et de suivi est en cours d'élaboration et sera diffusé ultérieurement au sein de l'institution. Il s'articule autour des éléments ci-dessous.



Indicateurs de suivi

Deux types d'indicateurs seront utilisés. D'une part, les indicateurs mesurant l'atteinte de nos ambitions. D'autre part, les indicateurs spécifiques de suivi des réalisations, plus opérationnels. Les valeurs actuelles et cibles, les sources et fréquence de mesure ainsi que les responsables de la production des indicateurs seront spécifiés ultérieurement.



Feuille de route

Trois phases générales sont envisagées : en 2026, la concrétisation des initiatives déjà lancées et la mise en chantier de nouvelles ; entre 2027-2029, le déploiement de l'essentiel des réalisations ; en 2030, la pérennisation des réalisations stratégiques et l'évaluation de la stratégie. Le plan décrit dans le détail les réalisations phares et séquence leur mise en place dans une feuille de route.



Plan financier

Les enjeux financiers qui accompagneront la stratégie des HUG seront majeurs dans un contexte de resserrement des financements publics et privés. Le pragmatisme sera de rigueur. La stratégie devra se déployer dans le cadre existant du plan financier quadriennal 2026-2029 (PFQ) déjà restreint par rapport à ce qui était prévu dans le contrat de prestations 2024-2027 et dans celui du plan d'intention des investissements 2026-2035 (Pii). Le plan de mise en œuvre présente les grands postes budgétaires liés au pilotage de la stratégie (fonctionnement global et actions ponctuelles (*one-offs*) ainsi qu'aux réalisations spécifiques, en distinguant les éléments déjà financés de ceux à activer. Un « fonds d'impulsion » sera mis en place pour financer les réalisations.

STRATÉGIE INSTITUTIONNELLE 2026-2030



Fruit d'une large concertation avec les instances de gouvernance et les métiers, cette stratégie est le reflet d'une vision partagée. Nous remercions chaleureusement toutes celles et ceux qui ont contribué à son élaboration. Un plan d'action détaillé accompagnera sa mise en œuvre, mais sa réussite dépendra avant tout de l'engagement collectif.

Robert Mardini
Directeur général

Alain-Dominique Mauris
Président du Conseil d'administration

Vision



Excellence en soins, en recherche et en formation :

Les HUG incarnent une médecine humaine, innovante et durable, avec les patients, les patientes et le réseau, dans des parcours de santé intégrés.

Missions

- Soigner
- Enseigner
- Chercher

Valeurs institutionnelles

- La qualité
- L'innovation
- Le service
- La responsabilité




Valeurs relationnelles

- Confiance
- Respect
- Esprit d'équipe
- Reconnaissance
- Équité et inclusion



Cadre stratégique

5 AXES STRATÉGIQUES

Renforcer nos missions

 <p>Axe 1 – Patientes et patients</p>	 <p>Axe 2 – Capital humain</p>	 <p>Axe 3 – Recherche et innovation</p>
<p>Renforcer la satisfaction des patients et patientes par l'excellence clinique dans un parcours de soins intégré</p>	<p>Attirer, former, motiver, fidéliser, développer la relève</p>	<p>Dynamiser la recherche, l'innovation et la transformation numérique</p>
<p>Réalisations phares d'ici 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorisation du portefeuille de prestations • Déploiement des parcours patients et patientes • Pilotage de l'excellence clinique par les données 	<p>Réalisations phares d'ici 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anticipation de la relève interne et cantonale • Mise en place d'une académie de leadership et management • Amélioration de la qualité de vie au travail 	<p>Réalisations phares d'ici 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programme de soutien à la recherche translationnelle • Déploiement de l'IA Factory • Lancement des grands défis d'innovation


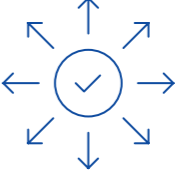

Agir sur nos leviers

 <p>Axe 4 – Organisation</p>	 <p>Axe 5 – Infrastructures</p>
<p>Rendre notre organisation plus collaborative, résiliente et efficiente</p>	<p>Construire et pérenniser les infrastructures et équipements d'un hôpital de pointe</p>
<p>Réalisations phares d'ici 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mise en cohérence de la gouvernance interne • Simplification et réduction de la charge administrative • Coordination des flux hospitaliers 	<p>Réalisations phares d'ici 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proposer un schéma directeur immobilier aligné sur les besoins • Développer la mise en service des infrastructures ambulatoires • Investir dans la mise en conformité des points critiques immobiliers

4 PRIORITÉS TRANSVERSALES

<p>Prioriser nos prestations, nos investissements et nos efforts</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie rigoureuse • Courage managérial • Communication transparente et engagement des parties prenantes
<p>Promouvoir une culture de l'intégrité et de la performance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Garantir un cadre de travail éthique, respectueux et sécurisant • Ancrer l'exemplarité, le leadership et la responsabilisation à tous les niveaux • Développer une culture d'amélioration continue et de performance
<p>Développer les réseaux et partenariats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priorisation des partenariats clés • Gestion institutionnelle des partenariats clés • Approche collaborative
<p>Répondre aux enjeux de durabilité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Climat et santé • Diversité, équité et inclusion • Consommation et production durables • Pérennité financière

PRINCIPES DE MISE EN ŒUVRE

<p>Sélectivité dans la définition des initiatives stratégiques</p> 
<p>Mise en œuvre décentralisée</p> 
<p>Suivi régulier par les différents niveaux de gouvernance</p> 
<p>Adaptation en fonction des résultats</p> 